



Na podlagi 18. člena Statuta javnega zdravstvenega zavoda Onkološki inštitut Ljubljana je generalna direktorica dne 6.1. 2019 sprejela

KODEKS RAVNANJA DELAVCEV OI

CILJI

Namen tega kodeksa je opredeliti načela obnašanja in ravnanja, po katerih se moramo ravnati delavci OI, oblikovati razumljive vrednostne standarde, ki so pomembni pri delu na OI in zarisati jasno mejo med sprejemljivim in nesprejemljivim ravnanjem. Prav tako je ta kodeks namenjen seznanitvi bolnikov, partnerjev in pogodbenikov z ravnanjem, ki ga imajo pravico pričakovati od delavcev OI.

NAČELA

1. ODNOS DO PACIENTOV

Vodilo naših ravnanj je vedno korist in varnost pacienta. Naš cilj je primerna, kakovostna in varna zdravstvena oskrba ter spoštovanje vseh pacientovih pravic.

Svoje naloge opravljamo strokovno, vestno, nepristransko in kakovostno, pri tem pa upoštevamo najboljšo korist za paciente. Pri svojem delu smo etično in profesionalno odgovorni do pacientov, sodelavcev in širše družbe.

V okviru raziskovalne dejavnosti vestno skrbimo za pravice pacientov, njihovo varnost in dolgoročno korist. Spoštovali bomo etična načela in načela dobre klinične prakse.

2. ODNOS DO SODELAVCEV

Do sodelavcev smo vedno spoštljivi. Med sodelavci ne dopuščamo nobene oblike nadlegovanja, diskriminacije in trpinčenja. Stremimo k poštenosti, transparentnosti, medsebojni pomoči, razumevanju in zaupanju. Naše vodilo je odprta, spoštljiva in konstruktivna interna komunikacija. Ustvarjamo vključujoče in pozitivno delovno okolje.

Medsebojne spore poskušamo reševati mirno, sporazumno, z vzajemnim popuščanjem in v duhu dobrega sodelovanja.

Spoštujemo, upoštevamo in sprejemamo mnenje sogovornika, njegovo osebnost in integriteto. Zavedamo se, da ima vsak zaposleni pravico do svobode izražanja, če ta ne povzroča motenj v delovnem procesu, ne posega v pravice bolnikov in sodelavcev in ne krši pravice delodajalca do ugleda in dobrega imena.

Spoštujemo pravico vse zaposlenih do članstva v sindikatu. Kadar cilji sindikatov in vodstva niso usklajeni, si bomo prizadevali za strpen in konstruktiven dialog.

3. VARSTVO OSEBNIH PODATKOV IN ZASEBNOSTI

Spoštujemo pravico do zasebnosti bolnikov, sodelavcev in drugih oseb. Osebne podatke zbiramo in obdelujemo v skladu z veljavno zakonodajo. Osebne podatke in vse zaupne poslovne informacije ustrezno varujemo.



4. ODNOS DO DELA IN DELODAJALCA

Pri svojem delu ravnamo etično, v skladu s splošnimi moralnimi načeli, Ustavo RS, zakoni in drugimi veljavnimi predpisi. Prav tako ravnamo v skladu z internimi pravili OI.

Prizadevamo si za stalno izobraževanje in usposabljanje vseh zaposlenih. Zavedamo se, da je strokovni razvoj posameznika nujen za doseganje strokovnih, razvojnih in strateških nalog.

Skrbimo za zdravje in varnost na delovnem mestu, poleg sebe (po)skrbimo tudi za varnost sodelavcev in pacientov ter obiskovalcev.

Zavedamo se, da je zdravje zaposlenih predpogoj za dobro in uspešno življenje in delo, zato podpiramo aktivnosti za promocijo zdravja na delovnem mestu, to je osveščanje, informiranje, izobraževanje in usposabljanje z namenom, da prevzamemo odgovornost za svoje zdravje.

Prizadevamo si, da s svojim delom in vedenjem ohranjamo in krepimo ugled in dobro ime OI. Vsi zaposleni na OI skrbno ravnamo z vso opremo, ki jo uporabljamo pri svojem delu na OI, in varujemo premoženje, s katerim upravlja OI.

5. SPOŠTOVANJE VOLJE PACIENTA

Zdravnik je do pacienta, do njegove družine in bližnjih spoštljiv, razumevajoč in sočuten.

Svojim pacientom zdravnik na razumljiv način ponudi informacije, ki jih potrebujejo, da bodo lahko sami odločali o predlaganih zdravstvenih ukrepih. Zdravnik spoštuje pravico vsakega pacienta, ki je sposoben odločati o sebi, da sprejme ali zavrne medicinski poseg.

Zdravnik priporoči le tiste diagnostične ali terapevtske postopke, za katere sodi, da so v dobrobit njegovemu pacientu ali drugim.

Pri sprejemanju medicinskih odločitev zdravnik tehta med zmožnostjo odločanja mladoletnikov in med vlogo družine ter spoštuje avtonomijo mladoletnikov, ki že lahko odločajo o zdravljenju.

Zdravnik stori vse, da zaščiti zdravje in življenje otroka ali druge osebe, ki ni sposobna odločanja o sebi, kadar jo s svojimi dejanji ali z opustitvijo ogrožajo njegovi skrbniki ali kadar je kako drugače ogrožena.

Zdravnik spoštuje pravico pacienta do drugega mnenja.

Zdravnik spoštuje vnaprejšnjo voljo pacienta, ki ni sposoben odločanja o sebi, kot jo je predhodno pisno ali ustno izrazil.

Kadar ni znana volja pacienta, ki ni sposoben odločanja o sebi, se zdravnik posvetuje s svojci ali z bližnjimi in predlaga takšno zdravljenje, ki je po njegovi presoji bolniku v največjo korist. Če v pogovoru ne pride do soglasja, se glede bolnikove največje koristi opredeli zdravniški konzilij in svoje mnenje posreduje svojcem ali bližnjim. Če se nesoglasje ne razreši, zdravnikov drugačno mnenje svojcev ali bližnjih ne zavezuje.

Pri zdravljenju umirajočega v zadnjem obdobju bolezni je treba upoštevati željo bolnika, če je ta razsoden in je bil o svoji bolezni ustrezno poučen, razen, če se njegova želja ne sklada s temeljnimi etičnimi merili zdravnika.

Pri nezavestnih ali nerazsodnih bolnikih se je treba odločiti po medicinskih merilih, pri tem pa je treba upoštevati tudi domnevno voljo bolnika. Spoštovati je treba tudi mnenje oseb, ki bolnika dobro poznajo; dokončno in odgovorno pa odloča zdravnik.



6. REŠEVANJE ETIČNIH DILEM

Za pomoč pri razreševanju etičnih dilem se zdravnik obrne na Etično komisijo OI, ki je pristojna za obravnavo etičnih vprašanj zaposlenih, za podajanje mnenj in stališč s področja etike in za pomoč pri razreševanju etičnih dilem.

7. UGOVOR VESTI

Zdravnik lahko odkloni zdravniški poseg, če sodi, da ni v skladu z njegovo vestjo in če ne gre za nujno zdravniško pomoč. O svojem ugovoru vesti mora pacienta pravočasno obvestiti in ga napotiti k drugemu usposobljenemu zdravniku, če pa je odsoten, mora o zavrnitvi posega obvestiti svojega delodajalca.

Kadar posamezni zdravstveni delavec uveljavlja ugovor vesti, mora OI zagotoviti, da pacient dobi zdravstveno storitev nemoteno.

8. NAVZKRIŽJE INTERESOV

V odnosu do gospodarskih dejavnosti, povezanih z zdravstvom, mora zdravnik zadržati kritično strokovno neodvisnost.

Pri uvajanju novih načinov diagnostike in zdravljenja zdravnik upošteva strokovno in znanstveno utemeljenost ter finančne posledice novosti.

Zdravnik ne sme sprejeti plačila ali nagrad kot spodbude za predpisovanje, uporabo ali nabavo zdravil, medicinskih pripomočkov ali drugih medicinskih izdelkov.

Pri predstavitvi novosti v strokovni javnosti zdravnik kolegom razkrije morebitno finančno ali drugačno povezanost z gospodarskim podjetjem.

KONČNE DOLOČBE

Vsi zaposleni na OI smo si dolžni prizadevati za spoštovanje načel tega kodeksa.

Ta kodeks začne veljati, ko ga sprejme generalni direktor in se objavi na intranetu.

Generalna direktorica
Zlata Štiblar Kisić